

1. függelék a 17/2008. (III.28.) önkormányzati rendelethez

A fenntartó

a) munkahelyi pótlék címén biztosítja a Korm. rendelet

aa) 15. § (2) bekezdésében meghatározott munkakörök után intézményenként a pótlékalap 120%-át,

ab) 15. § (6) bekezdése alapján a sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését, gondozását végző kisgyermeknevelő részére a pótlékalap 25 %-át,

ac) 15/A. § (1) bekezdése alapján a Korm. rendelet mellékletében meghatározott összegű szociális ágazati összevont pótlékot,

ad) 15/B. § (1) bekezdése alapján a Korm. rendelet mellékletében meghatározott összegű bölcsődei pótlékot,

ae) 15/C. § (1) bekezdése alapján a Korm. rendelet mellékletében meghatározott összegű egészségügyi kiegészítő pótlékot.

b) a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény

ba) 141. §-ban meghatározott esetben a 30 % mértékű műszakpótlékot,

bb) 143. § (4) bekezdésében meghatározott esetben 100 % mértékű „túlmunka” pótlékot

bc) 144. § (1) bekezdésében meghatározott 20% mértékű készenléti pótlékot biztosít.

c) a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 74. § (1) bekezdésében meghatározott esetben idegennyelv-tudási pótlékot biztosít.

d) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. § (10) bekezdésében, valamint a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 94/L. § (6) bekezdésében meghatározott esetben 15 % bérpótlékot biztosít.

e) az Érd Megyei Jogú Város fenntartásában működő szociális és gyermekjóléti intézményekben dolgozó közalkalmazottak juttatásainak szabályairól szóló 17/2008. (III.28.) önkormányzati rendelete alapján

ea) 500% intézményvezetői és gazdasági vezetői pótlékot,

eb) 250% intézményvezető-helyettesi, tag-intézményvezetői és tagintézményvezető-helyettesi pótlékot biztosít.