

**Tápióbicske Község Önkormányzatának képviselő-testületének 22/2016 (XII.14.)
önkormányzati rendelete
a köztisztviselők szociális, jóléti, kulturális és egészségügyi juttatásairól, kegyeleti
támogatásairól**

Egységes szerkezetben kihirdetve: 2017. december 14.

**Tápióbicske Község Önkormányzata képviselő-testületének 22/2016 (XII.14.)
önkormányzati rendelete
a köztisztviselők szociális, jóléti, kulturális és egészségügyi juttatásairól, kegyeleti
támogatásairól**

Tápióbicske Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. § - ában kapott felhatalmazás alapján, valamint az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

Általános rendelkezések

1.§ (1) A rendelet célja – a Kttv. keretei között – a Tápióbicskei Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) köztisztviselői részére nyújtandó szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, támogatások (a továbbiakban: juttatás) keretjellegetű megállapítása.

2. § (1) A rendelet hatálya a Hivatal köztisztviselőire és a polgármesterre (a továbbiakban: együtt köztisztviselő) terjed ki.

(2) A rendeletben meghatározott juttatások a nem teljes munkaidőben foglalkoztatott, azaz a részmunkaidős köztisztviselőket munkaidő-arányosan illetik meg.

Kegyeleti támogatás

3. § (1) Az elhunyt köztisztviselő temetési költségét viselő hozzátartozója részére kegyeleti támogatásként temetési segélyt állapít meg.

(2) A temetési segély összege az év első munkanapján érvényes minimálbér bruttó 50 %-a, melynek kifizetését a jegyző engedélyezi.

Szemüveg hozzájárulás

4. § (1) Egészségügyi juttatásként látásjavító szemüveg (kontaktlencse), monitor előtti munka végzéséhez szükséges monitorszemüveg készítéséhez való hozzájárulást állapít meg.

(2)¹ A szemüveg hozzájárulás összege a szemüveg árának 100%-a, de legfeljebb az önkormányzat képviselő-testülete által megállapított illetményalap összegének 100 %-a, melynek kifizetését a jegyző engedélyezi.

(3) A támogatás felhasználható két évente, elszámolása a polgármesteri hivatal nevére szóló, a köztisztviselő nevét is tartalmazó számla alapján történik.

Kulturális belépő

5. § (1) Kulturális juttatásként kulturális belépő támogatást állapít meg.

¹ Módosította a 18/2014. (XII.14.) önkormányzati rendelet 1. §-a

(2) A kulturális belépő összege az év első munkanapján érvényes minimálbér bruttó 50 %-a, melynek kifizetését a jegyző engedélyezi.

(3) A támogatást minden év június 30-ig át kell adni a köztisztviselőnek.

Záró rendelkezések

6. § (1) Ez a rendelet a kihirdetés napján lép hatályba, rendelkezéseit 2017. január 1. napjától kell alkalmazni.

(2) A rendelet hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a polgármesteri hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők megillető szociális és egészségügyi juttatásokról, valamint szociális és kegyeleti támogatásairól szóló 8/2001. (XI. 27.) rendelet.

Tápióbicske, 2016. november 30.

dr. Szécsényi
.....
dr. Szécsényiné Bata Krisztina
jegyző



Kanyó Sándor
.....
Kanyó Sándor
polgármester

Záradék:

A rendeletet egységes szerkezetben a mai napon kihirdettem.

Tápióbicske, 2017. december 14.

dr. Szécsényi
.....
dr. Szécsényiné Bata Krisztina
jegyző



INDOKOLÁS

**a 22/2016. (XII.14.) önkormányzati rendelet
indokolása
a köztisztviselők szociális, jóléti, kulturális és egészségügyi juttatásairól, kegyeleti
támogatásairól**

Magasabb jogszabályokkal történő jogharmonizáció miatt szükségessé vált a helyi rendelet módosítása.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

**a 22/2016. (XII.14.) önkormányzati rendelethez
a köztisztviselők szociális, jóléti, kulturális és egészségügyi juttatásairól, kegyeleti
támogatásairól**

Társadalmi kihatás: nincs

Gazdasági kihatás: nincs

Költségvetési kihatás: kiadások emelkedése

Környezeti kihatás: nincs

Egészségügyi következmények: köztisztviselők egészségmegóvása

Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai: nincs

Egyéb hatása: köztisztviselői komfortérzet javulása

Megalkotásának szükségessége: jogszabály-változás, inflációkövetés

Megalkotása elmaradásának várható következményei: törvényességi észrevétel

Alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:
Rendelkezésre állnak.