

## Általános indokolás

A törvényi rendelkezéseknek megfelelően az önkormányzat az alábbi rendeletében szabályozta az illetménykiegészítésre vonatkozó szabályokat:

- Csömend Község Önkormányzat Képviselő-testületének a Mesztegnyői Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítéséről szóló 8/2019. (XII.17.) önkormányzati rendelete,

Mivel a Kttv. idézett rendelkezésének értelmében a képviselő-testületnek tárgyévre kell megállapítani az illetménykiegészítést, a 2021. évre vonatkozóan szükséges a rendelet megalkotása.

A 2020. december 31. napjáig hatályos szabályozás értelmében a Mesztegnyői Közös Önkormányzati Hivatalban (továbbiakban: Hivatal) jogviszonyban álló felsőfokú és középfokú végzettségű köztisztviselők egységesen 20 % illetménykiegészítésre jogosultak.

## Előzetes hatásvizsgálat

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.) 17. §-a alapján a jogszabály előkészítője előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell.

A tervezett jogszabály jelentősnek ítélt hatásai:

- társadalmi hatása: a rendelet tervezetnek társadalmi hatása nincs.

- gazdasági, költségvetési hatása: a rendelet tervezet a korábbi szabályozáshoz képest többletköltséget nem jelent az önkormányzatnak.

- környezeti, egészségi következménye: az illetménykiegészítés megállapítása a közös hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők munkájának anyagi és egyben erkölcsi elismerését szolgálja.

- adminisztratív terheket befolyásoló hatása: a rendelet-tervezetnek adminisztratív terheket befolyásoló hatása minimális.

- a jogszabály megalkotásának szükségessége, elmaradásának várható következménye: a Kttv. 234. § (3) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat rendeletben egységesen, a tárgyévre vonatkozóan állapíthat meg illetménykiegészítést, vagyis a rendelet tervezet megalkotásának hiánya jogsértést eredményezne.

- a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: a jogszabály megalkotása nem jár a feltételek módosításával, a meglévő szervezetrendszer és tárgyi, pénzügyi feltételek biztosítása elegendő.

## Részletes indokolás

*az 1. §-hoz*

Meghatározza azon személyek körét (személyi hatály), amelyekre a rendeletet alkalmazni kell.

*a 2. §-hoz*

Az illetménykiegészítés 2021. évre vonatkozó %-os meghatározását tartalmazza, iskolai végzettség szerinti bontásban.

*a 3. §-hoz*

Hatályba léptető és hatályon kívül helyező rendelkezést tartalmaz.