

⁷⁸**A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások
személyi térítési díjkedvezményei**

1. **Szociális étkeztetés** esetén a személyi térítési díj
 - a.) nem haladhatja meg az ellátott jövedelmének 10%-át, ha az ellátott rendszeres havi jövedelme az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét nem éri el,
 - b.) nem haladhatja meg az ellátott jövedelme 25%-át, ha az ellátott rendszeres havi jövedelme eléri az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét, de nem haladja meg annak kétszeresét,
 - c.) térítésmentes hajléktalan személyek esetén.
2. **Szociális étkeztetés és időskorúak nappali ellátásának együttes biztosítása** esetén a személyi térítési díj
 - a.) nem haladhatja meg az ellátott jövedelmének 15%-át, ha az ellátott rendszeres havi jövedelme az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét nem éri el,
 - b.) nem haladhatja meg az ellátott jövedelme 25%-át, ha az ellátott rendszeres havi jövedelme eléri az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét, de nem haladja meg annak kétszeresét,
 - c.) térítésmentes hajléktalan személyek esetén.
3. **Házi segítségnyújtás** esetén a személyi térítési díj térítésmentes, ha az ellátott rendszeres havi jövedelme az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét nem éri el.
4. **Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás** esetén a személyi térítési díj
 - a.) térítésmentes, ha az ellátott havi jövedelme nem éri el a hatályos nyugdíjminimum összegének kétszeresét,
 - b.) az intézményi térítési díj 50 %-a, ha az ellátott havi jövedelme eléri a hatályos nyugdíjminimum összegének kétszeresét, de nem haladja meg annak háromszorosát,
 - c.) megegyezik az intézményi térítési díjjal, ha az ellátott havi jövedelme a hatályos nyugdíjminimum összegének háromszorosát meghaladja.
5. **Fogyatékkal élők** esetén a **nappali ellátás** személyi térítési díja
 - a.) térítésmentes, ha az ellátott havi jövedelme a hatályos nyugdíjminimum összegét nem éri el,
 - b.) az intézményi térítési díj 1,5 %-a, ha az ellátott havi jövedelme a hatályos nyugdíjminimum összegét eléri, de annak kettő és félszeresét nem haladja meg,
 - c.) az intézményi térítési díj 3 %-a, ha az ellátott havi jövedelme a hatályos nyugdíjminimum összegének kettő és félszeresét meghaladja, de annak négyszeresét nem haladja meg,
 - d.) az intézményi térítési díj 4.5 %-a, ha az ellátott havi jövedelme a hatályos nyugdíjminimum összegének négyszeresét meghaladja, de annak ötszörösét nem haladja meg,
 - e.) az intézményi térítési díj 5.5 %-a, ha az ellátott havi jövedelme a hatályos nyugdíjminimum összegének ötszörösét meghaladja, de annak hatszorosát nem haladja meg,
 - f.) megegyezik az intézményi térítési díjjal, ha az ellátott havi jövedelme a hatályos nyugdíjminimum összegének hatszorosát meghaladja.
6. **A fogyatékkal élők** számára a nappali ellátás és étkeztetés együttes személyi térítési díja

⁶ Módosította: a 8/2015. (III.27.) rendelet, hatályos: 2015. április 1-től

⁷ Módosította: a 22/2015. (X.30.) rendelet, hatályos: 2015. november 1-től

⁸ Módosította: a 9/2020. (V.29.) önkormányzati rendelet, hatályos: 2020. június 1.

- a.) megegyezik az étkezésért fizetendő díj összegével, ha az ellátott havi jövedelme nem éri el a hatályos nyugdíjminimum összegét,
- b.) a nappali ellátás és az étkeztetés intézményi térítési díjának 12 %-a, ha az ellátott havi jövedelme eléri a hatályos nyugdíjminimum összegét, de nem haladja meg annak kettő és félszeresét,
- c.) a nappali ellátás és az étkeztetés intézményi térítési díjának 15 %-a, ha az ellátott havi jövedelme a hatályos nyugdíjminimum összegének kettő és félszeresét meghaladja, de annak négyszeresét nem haladja meg,
- d.) a nappali ellátás és az étkeztetés intézményi térítési díjának 16 %-a, ha az ellátott havi jövedelme a hatályos nyugdíjminimum összegének négyszeresét meghaladja, de annak ötszörösét nem haladja meg,
- e.) a nappali ellátás és az étkeztetés intézményi térítési díjának 17 %-a, ha az ellátott havi jövedelme a hatályos nyugdíjminimum összegének ötszörösét meghaladja, de annak hatszorosát nem haladja meg,
- f.) megegyezik az intézményi térítési díjjal, ha az ellátott havi jövedelme a hatályos nyugdíjminimum összegének hatszorosát meghaladja.